

Pour le maintien de la plainte auprès de l'OIT sur les licenciements antisyndicaux :

Remise de signatures aux présidents de l'USS et de Travail.Suisse

Une délégation du Groupe défense des droits syndicaux (Gdds) a remis, vendredi 5 juin, un Appel pour le maintien de la plainte de l'USS à l'OIT sur les licenciements antisyndicaux à Pierre-Yves Maillard, président de l'Union syndicale suisse (USS), et Adrian Wütrich, président de Travail.Suisse. La remise s'est déroulée juste avant la tenue de l'assemblée de délégué-es de l'USS à Berne qui en a été informée.

Muni de quelque 500 signatures de militants et de membres de différents syndicats, et soutenu par plusieurs instances, l'[Appel](#) «Pas touche à la plainte auprès de l'OIT! Tant que la Suisse ne respecte pas pleinement les droits syndicaux», demande à l'USS, à Travail.Suisse et aux organisations syndicales de s'opposer à un classement de cette plainte, déposée en 2003.

Les licenciements antisyndicaux sont toujours légion en Suisse. En janvier dernier, une employée de 5àSec, présidente du Comité de branche des blanchisseries genevoises d'Unia, a été violemment licenciée pour ses activités syndicales. En 2023, par exemple, 21 licenciements antisyndicaux ont été documentés en Suisse. Cette situation ne peut plus durer !

Face à l'inaction de la Suisse pour qu'elle se mette en conformité avec la Convention 98 sur le droit d'organisation et de négociation qu'elle a pourtant ratifiée, l'Organisation internationale du travail (OIT) avait placé, en 2019, notre pays sur la liste noire des pires Etats en matière de violation des droits syndicaux. La Suisse en a été retirée grâce à la mise en place d'une médiation par le Conseil fédéral.

Cette médiation a débouché sur la 14^e mesure de protection des salaires présentée par Guy Parmelin dans le cadre du paquet des Bilatérales III, mesure qu'il a conditionnée au retrait de la plainte déposée à l'OIT.

Inquiets face au retrait ou au classement de cette plainte, et parce que la 14^e mesure ne répond pas aux recommandations de l'OIT en matière de licenciements antisyndicaux (qui préconisent notamment la réintégration), le Groupe défense des droits syndicaux, constitué par des membres de plusieurs syndicats, certains victimes ou proches de victimes de tels licenciements, ont lancé l'appel remis vendredi à l'USS et à Travail.Suisse.

Cette plainte est en effet un levier puissant pour que le gouvernement, et le patronat qui s'y refuse au nom du libre marché, améliore vraiment la protection des militants syndicaux dans les entreprises. La 14^e mesure est très limitative et n'aurait par exemple pas protégé la présidente du Comité des blanchisseries de Genève.

Alors que se déroule la 114^e session de la Conférence internationale du travail à Genève, le Gdds tient aussi à informer qu'il a écrit fin mai à l'Actrav (Bureau des activités pour les travailleurs de l'OIT) pour lui demander d'examiner la mesure 14 soumise au Parlement. Une réponse nous est parvenue, indiquant qu'il revient à l'USS, organisation plaignante, de transmettre une telle demande. Nous avons dès lors sollicité l'USS pour qu'elle le fasse.

Le Gdds va poursuivre son action et continuer à rassembler des soutiens, individuels et collectifs, pour que la plainte auprès de l'OIT ne soit pas classée. Elle pourrait être un point d'appui important pour le mouvement syndical qui s'est engagé, notamment lors des congrès d'Unia et de l'USS en 2022, à lancer une initiative pour améliorer la protection des délégués syndicaux sur les lieux de travail.

Le Groupe défense des droits syndicaux, 8 juin 2026.

Pour contact :

Ricardo Rodriguez, membre Unia

Sylviane Herranz, membre Syndicom

Bruno Ryf, membre SEV,

Groupe défense des droits syndicaux: milpurlavenir@pm.me

Plus d'informations sur: <https://www.asro1918.org/-Appel-pour-le-maintien-de-la-plainte-aupres-de-l-OIT-.html>

Annexe: Appel distribué à l'assemblée des délégué-es de l'USS

Per il mantenimento della denuncia presso l'OIL sui licenziamenti antisindacali :

Consegna delle firme ai presidenti dell'USS e di Travail.Suisse

Una delegazione del Gruppo per la difesa dei diritti sindacali (Gdds) ha consegnato, venerdì 5 giugno, un Appello per il mantenimento della denuncia dell'USS presso l'OIL riguardo i licenziamenti antisindacali, a Pierre-Yves Maillard, presidente dell'Unione sindacale svizzera (USS), e Adrian Wütrich, presidente di Travail.Suisse. La consegna è avvenuta poco prima dell'assemblea dei-delle delegati-e dell'USS a Berna, che ne è stata informata.

Munito di circa 500 firme di militanti e membri di diversi sindacati e sostenuto da varie istanze, l'[Appello](#) «Giu le mani dalla denuncia all'OIL, finché la Svizzera non rispetti pienamente i diritti sindacali !», chiede all'USS, a Travail.Suisse e alle organizzazioni sindacali di opporsi all'estinzione di questa denuncia, depositata nel 2003.

I licenziamenti antisindacali sono ancora molto numerosi in Svizzera. Lo scorso gennaio, una dipendente di SàSec, presidente del Comitato del settore sbiancamento tessile di Unia Ginevra, è stata licenziata brutalmente per le sue attività sindacali. Nel 2023, ad esempio, sono stati documentati 21 licenziamenti antisindacali in Svizzera. Questa situazione non può più perdurare !

Di fronte all'inazione della Svizzera nel conformarsi alla Convenzione 98 sul diritto di organizzazione e negoziazione collettiva che ha peraltro ratificato, l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) aveva inserito, nel 2019, il nostro paese nella lista nera dei peggiori Stati in materia di violazione dei diritti sindacali. La Svizzera è stata rimossa da questa lista, grazie all'attivazione di una mediazione da parte del Consiglio Federale.

Questa mediazione ha portato alla 14^a misura di protezione salariale presentata da Guy Parmelin nell'ambito del pacchetto dei Bilaterali III. Misura che lo stesso consigliere federale ha condizionato al ritiro della denuncia depositata all'OIL.

Preoccupati per il ritiro o estinzione di questa denuncia, e poichè la 14^a misura non risponde alle raccomandazioni dell'OIL in materia di licenziamenti antisindacali (che preconizzano in modo particolare la reintegrazione), il Gruppo per la difesa dei diritti sindacali, composto da membri di diversi sindacati, alcuni vittime o vicini a vittime di tali licenziamenti, ha lanciato l'appello consegnato venerdì all'USS e a Travail.Suisse.

Questa denuncia è infatti uno strumento potente affinché il governo, e i datori di lavoro che si rifiutano in nome del libero mercato, migliorino veramente la protezione dei militanti sindacali nelle imprese. La 14^a misura è molto limitativa e non avrebbe per esempio protetto la presidente del Comitato del settore sbiancamento tessile di Ginevra.

Mentre si svolge la 114^a sessione della Conferenza internazionale del Lavoro a Ginevra, il Gdds vuole anche informare che ha scritto a fine maggio all'Actrav (Ufficio delle attività per i lavoratori dell'OIL) per chiedergli di esaminare la misura 14 presentata al Parlamento. Abbiamo ricevuto una risposta, che indica che spetta all'USS, l'organizzazione denunciante, inoltrare tale richiesta. Abbiamo quindi chiesto all'USS di farlo.

Il Gdds continuerà la sua azione e continuerà a raccogliere sostegni, individuali e collettivi, affinché la denuncia presso l'OIL non venga estinta. Potrebbe essere un punto d'appoggio importante per il movimento sindacale che si è impegnato, in particolare durante i congressi di Unia e dell'USS del 2022, a lanciare un'iniziativa per migliorare la protezione dei delegati sindacali nei luoghi di lavoro.

Il Gruppo difesa dei diritti sindacali, 8 giugno 2026.

Contatto :

Ricardo Rodriguez, membro Unia

Sylviane Herranz, membro Syndicom

Bruno Ryf, membro SEV

Gruppo difesa dei diritti sindacali: milpoulavenir@pm.me

Più informazioni su: <https://www.asro1918.org/-Appel-pour-le-maintien-de-la-plainte-aupres-de-l-OIT-.html?lang=it>

Allegato: Appello distribuito all'assemblea dei-delle delegati-e dell'USS

Zur Aufrechterhaltung der Klage bei der IAO wegen gewerkschaftsfeindlicher Entlassungen:

Übergabe von Unterschriften an die Präsidenten des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes (SGB) und von Travail.Suisse

Eine Delegation der Gruppe zur Verteidigung der Gewerkschaftsrechte (GVGr) übergab am Freitag, den 5. Juni, einen Aufruf an Pierre-Yves Maillard, Präsident des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes (SGB), und Adrian Wütrich, Präsident von Travail.Suisse, zur Unterstützung der SGB-Klage bei der IAO wegen gewerkschaftsfeindlicher Entlassungen. Die Übergabe erfolgte kurz vor der SGB-Delegiertenversammlung in Bern, die darüber informiert wurde.

Der [Aufruf](#) mit dem Titel „Finger weg von der Klage bei der IAO!“, der von rund 500 Aktivisten und Mitgliedern verschiedener Gewerkschaften unterzeichnet und von mehreren Gremien unterstützt wird, hat breite öffentliche Aufmerksamkeit erregt. Solange die Schweiz die Rechte der Gewerkschaften nicht vollständig respektiert, fordern der Schweizerische Gewerkschaftsbund (SGB), Travail.Suisse und weitere Gewerkschaftsorganisationen die Einstellung der 2003 eingereichten Klage.

Gewerkschaftsfeindliche Entlassungen sind in der Schweiz weiterhin weit verbreitet. Im vergangenen Januar wurde eine Mitarbeiterin von 5àSec, die Vorsitzende des Genfer Wäschereisektorkomitees der Gewerkschaft Unia, aufgrund ihrer gewerkschaftlichen Tätigkeit gewaltsam entlassen. Allein im Jahr 2023 wurden in der Schweiz 21 gewerkschaftsfeindliche Entlassungen dokumentiert. Diese Situation ist unhaltbar!

Angesichts der Untätigkeit der Schweiz bei der Umsetzung des Übereinkommens Nr. 98 über das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen, das sie ratifiziert hat, setzte die Internationale Arbeitsorganisation (IAO) unser Land 2019 auf ihre Liste der Staaten mit den schlimmsten Verstößen gegen Gewerkschaftsrechte. Dank einer vom Bundesrat initiierten Mediation wurde die Schweiz von dieser Liste gestrichen.

Diese Mediation führte zur 14. Lohnschutzmaßnahme, die Guy Parmelin im Rahmen des Pakets „Bilaterale Abkommen III“ vorlegte, eine Maßnahme, die er an die Rücknahme der bei der IAO eingereichten Klage knüpfte.

Besorgt über die Rücknahme oder Einstellung dieser Klage und da die 14. Maßnahme nicht den IAO-Empfehlungen zu gewerkschaftsfeindlichen Entlassungen entspricht (die insbesondere eine Wieder-einstellung vorsehen), hat die Gruppe zur Verteidigung der Gewerkschaftsrechte (GVGr), bestehend aus Mitgliedern mehrerer Gewerkschaften, darunter auch Betroffene und Angehörige von Entlassungsopfern, der Aufruf erfasst der am Freitag an den Schweizerischen Gewerkschaftsbund (SGB) und Travail.Suisse übergeben wurde.

Diese Klage ist ein wirksames Instrument, um sicherzustellen, dass die Regierung und Arbeitgeber, die sich im Namen des freien Marktes weigern, die Empfehlungen umzusetzen, den Schutz von Gewerkschaftsaktivisten in Unternehmen tatsächlich verbessern. Die 14. Maßnahme ist sehr restriktiv und hätte beispielsweise die Vorsitzende des Genfer Wäschereikomitees nicht geschützt.

Anlässlich der 114. Sitzung der Internationalen Arbeitskonferenz in Genf möchte die GVGr zudem mitteilen, dass sie Ende Mai an das ACTRAV (Büro für Arbeitnehmerangelegenheiten der IAO) geschrieben hat, um dieses zu bitten, die dem Parlament vorgelegte Massnahme 14 zu prüfen. Wir haben eine Antwort erhalten, in der darauf hingewiesen wird, dass es Aufgabe des SGB als klagender Organisation ist, eine solche Anfrage weiterzuleiten. Wir haben den SGB daher darum gebeten.

Die GVGr wird ihre Bemühungen fortsetzen und weiterhin individuelle sowie kollektive Unterstützung mobilisieren, um sicherzustellen, dass die Klage bei der IAO nicht abgewiesen wird. Dies könnte ein wichtiger Hebel für die Gewerkschaftsbewegung sein, die sich insbesondere auf den Kongressen der Unia und der SGB im Jahr 2022 dazu verpflichtet hat, eine Initiative zur Verbesserung des Schutzes von Gewerkschaftsvertreter-innen am Arbeitsplatz zu lancieren.

Die Gruppe zur Verteidigung der Gewerkschaftsrechte, 8. Juni 2026.

Kontakt:

Ricardo Rodriguez, Unia-Mitglied

Sylviane Herranz, Syndicom-Mitglied

Bruno Ryf, SEV-Mitglied

Gruppe zur Verteidigung der Gewerkschaftsrechte: milpourelavenir@pm.me

Weitere Informationen unter: <https://www.asro1918.org/-Appel-pour-le-maintien-de-la-plainte-aupres-de-l-OIT-.html?lang=de>

Anhang: Aufruf an die Delegiertenversammlung der USS