

PISTES DE RÉFLEXIONS GROUPE DE TRAVAIL GTS

IMPORTANT DE DÉFINIR NOS OBJECTIFS CLAIREMENT

Buts

Définitions - Inventaires du champ d'application de notre groupe de travail

Violences psychologiques – violences sexuelles – mobing – harcèlement – stalking – gaslighting - violences physiques – chantage – manipulation – « placardisation » - menaces – discrimination – violences, campagne de dénigrement

Compétences - Experts

Définir - Profil et nombre d'experts – Rôles Cahier des Charges

COORDINATION DE LA COLLECTE DE DONNÉES

Audition des victimes (important de créer une charte éthique pour sécuriser les victimes - un format d'accueil et d'écoute et un protocole de recueil de la parole des victimes) LIPT ?

Contexte législatif - Droits et devoirs fondamentaux en CH pour le collaborateur (pénal – civil – obligation – travail – loi sur l'égalité)

Contexte législatif - Droits et devoirs de l'employeur (pénal – civil – obligation – travail - loi sur l'égalité)

Condamnations – Jurisprudence - Sanctions

Inventaires incohérences et contradictions du système

Prendre le pouls de nos voisins – Belgique, France, Europe etc...

Enquêtes et Recherche sur les conséquences

Collecte de preuves

Dénonciation

Conséquences (stress – maladie - suicide - tspt etc...)

PRÉVENTION

Mise en place - sensibilisations

Formation des professionnels

PROTECTION & SOUTIEN

Cellule d'accueil et de soutien – mesures de protection

Aide – Complicité – Appréciation

Enquêtes – Preuves

Statuts des victimes

Mise en œuvre

LAVI ?

INDÉMNISATION

Processus d'annonces et de plaintes

Protection et garantie des victimes et/ou témoins

Circonstances

Coopération
